



Beschlussvorlage Nr.:	020b/2023	Datum:	08.02.2023
Beratungsart:	<input checked="" type="checkbox"/> öffentlich	<input type="checkbox"/> nicht öffentlich	

Beratungsfolge		
Nr.	Stadtvertretung / Fachausschuss	Sitzungstag
1	Ausschuss für Jugend, Sport und Soziales	
2	Ausschuss für Schule, Kultur, Paten- und Partnerschaften	
3	Ausschuss für Umwelt, Verkehr, öff. Sicherheit u. Kleingartenwesen	
4	Ausschuss für Bauwesen	
5	Ausschuss für Stadtentwicklung, Wirtschaft und Finanzen	
6	Hauptausschuss	
7	x Stadtvertretung	09.02.2023

nachrichtlich: Junger Rat

Schluss- und Mitzeichnungen			
gez. Th. Haß	gez. Hansen		
Bürgermeister	Büroleiterin	Amtsleitung	Sachbearbeitung

1. TOP: **Verwaltungsstruktur der Stadtverwaltung Schwentental**
 hier: Änderung der Verwaltungsgliederung gemäß § 55 Abs. 1 - 3 GO

2. Sachverhalt und Problemdarstellung:

Als Leiter der Verwaltung ist es Aufgabe des Bürgermeisters, die Stadtverwaltung organisatorisch zu gliedern. Der Bürgermeister hat die bestehende Verwaltungsgliederung auf Zweckmäßigkeit und Sinnhaftigkeit durchleuchtet. Insbesondere wurde Augenmerk gelegt auf das Amt I mit der derzeit unbesetzten Stelle der Amtsleitung. Außerdem galt es, auch im Einvernehmen mit der Selbstverwaltung, die Stelle des ehemaligen Klimaschutzmanager (jetzt: Fachkraft für Energie und Mobilität) und des Digitalisierungsmanager (jetzt: Fachkraft für Digitalisierung) aus dem Stab herauszulösen und in die Amtsstrukturen zu integrieren.

3. Lösungsvorschlag:

Die Personalstelle wird direkt der Büroleitenden Beamtin unterstellt, so dass zukünftig in einem immer stärker werdenden Wettbewerb um Fachkräfte die anstehenden Themen des Personalmarketings (Personalakquise und Personalbindung) in enger und direkter Zusammenarbeit zwischen Verwaltungsspitze und der Personalstelle intensiv vorangetrieben werden können. Gleichzeitig stehen in der Personalstelle, welche mit vier Mitarbeiterinnen inzwischen gut aufgestellt ist, allen Beschäftigten ämterbezogen Ansprechpartnerinnen direkt und persönlich zur Verfügung.

Die Fachkraft für Digitalisierung wird in das Amt für Zentrale Dienste, Digitalisierung und Kultur (Amt I) integriert und kann hier in direkter und enger Zusammenarbeit mit der Hauptverwaltung die Digitalisierung der Stadt und der Stadtverwaltung voranbringen sowie für eine bessere digitale Aufstellung unserer Schulen sorgen. Eine regelmäßig tagende Projektgruppe mit der Fachkraft für Digitalisierung und den IT-Fachkräften soll unter Einbindung der Amtsleitungen für bessere Synergien sorgen.

Die Fachkraft für Energie und Mobilität wird in das Amt für Stadtentwicklung, Bauwesen und Umweltangelegenheiten integriert, um die bestehenden und neuen Aufgaben des Klimaschutzes im Rahmen einer engen inhaltlichen Zusammenarbeit unter anderem mit den Bereichen Hoch- und Tiefbau, Bauleitplanung und Umweltangelegenheiten sinnvoll umzusetzen.

Der örtliche Personalrat hat dieser Struktur in einer gemeinsamen Sitzung mit der Verwaltungsspitze am 23.01.2023 zugestimmt. Die wesentlichen Änderungen werden vom Bürgermeister detailliert während der Sitzung mündlich erläutert.

Abstimmung im Hauptausschuss am 07.02.2023: 9 dafür (einstimmig)

4. Haushaltsrechtliche Auswirkungen:

keine

5. Beschlussempfehlung:

Die Stadtvertretung stimmt der anliegenden Verwaltungsgliederung der Schwentinentaler Stadtverwaltung zu. Diese tritt ab 01.03.2023 in Kraft.

Abstimmung					
Dafür	Dagegen	Enthaltungen	Kenntnisnahme	Vertagung	Keine Abstimmung

Organisationsplan
Stadt Schwentinental



Stand: zum 01.02.2023

